



## **Licencia por enfermedad pagada de emergencia**

Protección para trabajadores durante el COVID-19

Para garantizar que todos los que se sienten enfermos o que hayan estado expuestos al COVID-19 permanezcan en casa y evitar exponer a otros al virus, **todos los trabajadores deben tener la capacidad de faltar al trabajo para cuidar de sí mismos o de su familia, sin perder el sueldo que necesitan para llegar a fin de mes.** Ante el brote de COVID-19 y la disrupción económica masiva que está creando, Massachusetts debe actuar con urgencia para proteger a los trabajadores.

**Los trabajadores de bajos salarios son nuestra primera línea de defensa contra COVID-19, pero están sintiendo el mayor impacto económico del brote.**

Trabajadores de atención médica y de cuidados a largo plazo, trabajadores de limpieza, trabajadores de servicios de alimentos, trabajadores de cuidado infantil, trabajadores municipales, facultad adjunta, trabajadores independientes y otros trabajadores en primera línea son fundamentales para apoyar a nuestras comunidades durante el brote. Las mujeres, las personas de color y los inmigrantes están sobrerrepresentados en ocupaciones e industrias en primera línea.

**Pero muchos trabajadores de primera línea están teniendo dificultades económicas y carecen de protecciones económicas básicas, incluido licencia por enfermedad pagada adecuada.** En el 2014, Raise Up Massachusetts lideró la campaña para crear la ley de licencia por enfermedad pagada de Massachusetts, pero las 40 horas de licencia por enfermedad que proporciona a los trabajadores cada año no alcanza la escala de esta gran crisis de salud pública. Mientras tanto, la ley federal llamada Families First Coronavirus Response Act (FFCRA) tiene brechas grandes de cobertura que dejan a millones de trabajadores de primera línea sin licencia por enfermedad pagada, incluidos los trabajadores de empresas con más de 500 empleados, y muchos empleados de atención médica y centros residenciales. El Center for American Progress, un instituto independiente de política no partidista, estima que al menos 1.8 millones de trabajadores en Massachusetts no son cubiertos por las protecciones del FFCRA.

Ningún trabajador debe escoger entre trabajar y perder el salario que tanto necesita para sobrevivir. **Massachusetts no podrá reabrir nuestra economía con seguridad si miles de trabajadores se sienten obligados a trabajar cuando podrían estar enfermos.**

**Massachusetts necesita aprobar la legislación de emergencia sobre la licencia por enfermedad pagada para asegurar que todos los trabajadores puedan tomar licencia pagada por enfermedad durante esta crisis.**

**¡Visite [www.RaiseUpMA.org/EmergencyPST](http://www.RaiseUpMA.org/EmergencyPST) para obtener más información y tomar acción!**

# Licencia por Enfermedad Pagada de Emergencia

(Presentado por el Representante Estatal Donato HD.5039 y Senador Estatal Lewis SD.2918)

Nuestra legislación sobre la Licencia por Enfermedad Pagada de Emergencia proporcionaría **diez días de trabajo adicionales (80 horas)** de licencia por enfermedad pagada, sin riesgo de perder el trabajo, para uso inmediato durante el brote de COVID-19. Esta licencia por enfermedad pagada de emergencia estaría disponible para los empleados no cubiertos por las protecciones del Families First Coronavirus Response Act (FFCRA):

- a) **empleados que trabajan para un empleador privado con más de 500 empleados**
- b) **empleados que trabajan en centros de salud o residenciales** que tienen la opción de eximirse de la FFCRA

Los trabajadores que toman licencia por enfermedad pagada de emergencia serían pagados por sus empleadores en su salario por hora regular, hasta un máximo de \$ 850 por semana. Los empleadores serían reembolsados en su totalidad por el estado.

Licencia por Enfermedad Pagada de Emergencia estaría disponible sin período de espera:

- a) **para que un trabajador se cuide a sí mismo** si se le diagnostica COVID-19, siente síntomas de COVID-19 y está en espera de diagnóstico, está en cuarentena con su familia o en autocuarentena, o si cree razonablemente que su salud está en riesgo; o
- b) **para que un trabajador pueda cuidar a un(a) familiar** —incluida una pareja doméstica o alguien con quien el trabajador reside— que es diagnosticado con COVID-19, siente síntomas de COVID-19 y está en espera de un diagnóstico, está en cuarentena con su familia o en autocuarentena, o razonablemente cree que su salud está en riesgo.

**¡Visite [www.RaiseUpMA.org/EmergencyPST](http://www.RaiseUpMA.org/EmergencyPST) para obtener más información y tomar acción!**

## Sobre Raise Up Massachusetts

*Raise Up Massachusetts es una coalición de organizaciones comunitarias, grupos religiosos y sindicatos comprometida a construir una economía que invierta en las familias, les brinde a todos la oportunidad de tener éxito y cree una prosperidad ampliamente compartida. Desde que nuestra coalición se unió en 2013, casi hemos duplicado los salarios para cientos de miles de personas trabajadoras al ganar dos aumentos en el salario mínimo del estado, también alcanzó el mejor licencia por enfermedad en la nación y pagó beneficios de licencia familiar y médica para trabajadores y sus familias, lideró la campaña para la Enmienda de Parte Justa, llamado "Fair Share Amendment" para invertir en transporte y educación pública, y comenzó a Construir una economía que funcione para todos, no solo para los que están en lo alto. Obtenga más información en [www.RaiseUpMA.org](http://www.RaiseUpMA.org).*