



Licença Médica Remunerada de Emergência

Proteções para os trabalhadores em relação ao Covid 19

Para garantir que todos aqueles que se sintam doentes ou possam ter sido expostos ao COVID-19 fiquem em casa e evitem expor outras pessoas ao vírus, **todos os trabalhadores devem ter as devidas condições de faltar alguns dias de trabalho para cuidar de si ou de sua família, sem perder o salário necessário para sobreviver.**

Trabalhadores de baixa renda são nossa primeira linha de defesa contra o COVID-19, porém estão sentindo o maior impacto econômico do surto. Profissionais de saúde e cuidadores continuados de longa duração, zeladores, trabalhadores do serviço de alimentação, cuidadores de crianças, trabalhadores municipais, professores adjuntos, trabalhadores temporários e outros na linha de frente que são cruciais para apoiar nossas comunidades durante o surto. Mulheres, pessoas de cor e imigrantes estão super-representados nas ocupações de linha de frente e indústrias.

Mas **muitos trabalhadores na frente da linha estão sofrendo economicamente e carecem de proteções econômicas básicas**, incluindo licença médica. Em 2014, a organização Raise Up Massachusetts liderou a campanha para criar a Lei de Licença Médica Auferida em Massachusetts, mas as 40 horas de licença médica fornecidas aos trabalhadores a cada ano, não atendem à escala dessa grande crise de saúde pública. O governo federal concedeu licença médica remunerada adicional a muitos trabalhadores por meio da Lei de Resposta ao Coronavírus de Amparo Primeiro às Famílias (FFCRA, sigla em Inglês), mas possui grandes brechas de cobertura que deixam milhões de trabalhadores na linha da frente sem licença médica remunerada, incluindo trabalhadores de empresas com mais de 500 funcionários e muitos trabalhadores do serviço de saúde e instalações residenciais de repouso. O Center for American Progress, estima que pelo menos 1,8 milhões de trabalhadores em Massachusetts não estão cobertos pelo amparo de licença médica remunerada da FFCRA.

Nenhum trabalhador deve enfrentar uma escolha entre ir trabalhar doente ou perder o salário de que desesperadamente necessita para sobreviver. **Massachusetts não poderá reabrir nossa economia com segurança se dezenas de milhares de trabalhadores sentem a necessidade de ir trabalhar mesmo quando possam estar doentes.**

Para proteger a saúde pública de nossas comunidades, o estado de Massachusetts precisa aprovar uma legislação de Licença Médica Remunerada de Emergência para garantir que todos os trabalhadores possam tirar uma licença médica remunerada, durante essa crise.

Lei: Emergency Paid Sick Time

(H.4700 - Rep. Donato / S.2701 - Sen. Lewis)

Nossa legislação de Licença Médica Remunerada de Emergência forneceria **dez dias úteis adicionais (80 horas) de licença médica com o emprego assegurado** para uso imediato durante o surto do COVID-19. Essa Licença Médica Remunerada de Emergência estaria disponível para os funcionários que não são cobertos pela Lei de Resposta ao Coronavírus de Amparo Primeiro às Famílias (FFCRA), provisões da licença médica remunerada:

- a) **Funcionários que trabalham para um empregador privado com mais de 500 empregados; e**
- b) **Funcionários do serviço de saúde e instalações residenciais de repouso que têm a opção de se isentar da FFCRA.**

Os trabalhadores que recebem Licença Médica Remunerada de Emergência seriam pagos por seus empregadores valores regulares proporcionais à suas remunerações com o valor máximo de até US\$850/semana. Os empregadores seriam então completamente reembolsados pelo estado.

A Licença Médica Remunerada de Emergência estaria disponível, sem tempo de espera, para uso :

- a) **Para um trabalhador cuidar de si-mesmo se for diagnosticado com COVID-19, sentindo sintomas do COVID-19 e aguardando um diagnóstico, de quarentena, ou em auto-quarentena, ou caso acredite sentatamente que sua saúde está em risco; ou**
- b) **Para um trabalhador cuidar de um membro da família, incluindo um parceiro doméstico ou alguém com quem o trabalhador reside, alguém diagnosticado com COVID-19, com sintomas de COVID-19 e aguardando um diagnóstico, de quarentena, ou em auto-quarentena, ou caso acredite sentatamente que sua saúde está em risco.**

Visite nosso site: raiseupma.org/EmergencyPST para aprender mas!!

Sobre Raise Up Massachusetts *Raise Up Massachusetts é uma coalizão de organizações comunitárias, grupos baseados na fé e sindicatos comprometidos com a construção de uma economia que investe nas famílias, oferece a todos a oportunidade de ter sucesso e cria uma prosperidade amplamente compartilhada. Desde que nossa coalizão se reuniu em 2013, quase dobramos os salários de centenas de milhares de trabalhadores, ao ganhar dois aumentos no salário mínimo no estado, ganhando como melhor do país com licença médica auferida e pagando benefícios de licença médica e familiar para trabalhadores e suas famílias, lideraram a campanha Fair Share Amendment para investir em transporte e educação pública, e começaram a construir uma economia que funcione para todos nós, não apenas para os que estão no topo. Saiba mais no raiseupma.org.*