



Congé d'urgence rémunéré en cas de maladie

(Emergency Paid Sick Time)

COVID-19 Protection pour les travailleurs

Afin de garantir que tous ceux/celles qui se sentent malades ou peut être exposé(e)s au COVID-19 restent à la maison et évitent d'exposer les autres au virus, **tout (e)s les travailleurs doivent avoir la possibilité de s'absenter du travail pour prendre soin d'eux/elles-mêmes ou de leur famille, sans perdre leur salaire nécessaire pour subvenir à leurs besoins.**

Les travailleurs à bas salaires sont notre première ligne de défense contre COVID-19, mais ils/elles ressentent le plus grand impact économique de l'épidémie. Les travailleurs de santé et de soins à long terme, les travailleurs qui nettoient, les travailleurs des services alimentaires, les travailleurs de garderie pour les enfants (childcare workers), les travailleurs municipaux, les professeurs libres non titulaires (adjunct faculty), les travailleurs autonomes ou libres, et d'autres en première ligne de service sont essentiel(le)s pour soutenir nos communautés pendant l'épidémie. Les femmes, les personnes de couleur, et les immigrants sont tou(te)s surreprésenté (e)s dans les professions et les industries de pointe et de première ligne.

Cependant **de nombreux(ses) travailleurs de pointe, de première ligne éprouvent des difficultés économiques et manquent de protections économiques de base, notamment des congés de maladie adéquats et payés.** En 2014, Raise Up Massachusetts a mené la campagne pour créer la loi sur le temps de maladie acquis au Massachusetts qui s'appelle en anglais *Massachusetts' Earned Sick Time Law*. Cependant les 40 heures de congé de maladie qu'on offre aux travailleurs chaque année ne répondent pas à l'ampleur de cette crise majeure de santé publique. Le gouvernement fédéral a accordé des congés de maladie payés supplémentaires à de nombreux(ses) travailleurs par le biais de la loi fédérale sur la lutte contre le Coronavirus. Cette loi s'appelle en anglais "Families First Coronavirus Response Act (FFCRA)", mais présente de grandes lacunes de couverture, de protection, qui laissent des millions de travailleurs de pointe, de première ligne sans congé de maladie payé, y compris les travailleurs des entreprises ayant plus de 500 employé(e)s et de nombreux(ses) employé(e)s des établissements de santé et des maisons résidentielles. Le Center for American Progress (Centre pour le Progrès des Etats Unis) estime qu'au moins 1,8 million de travailleurs en Massachusetts ne sont pas protégé(e)s par la loi de congé de maladie payé que demande la FFCRA.

Aucun travailleur ne devrait avoir le choix entre se rendre au travail malade ou perdre le salaire dont il/elle a désespérément besoin pour subvenir à ses besoins. **Massachusetts ne pourra pas rouvrir notre économie en toute sécurité si des dizaines de milliers de travailleurs ressentent le besoin de se rendre au travail même lorsqu'ils/elles sont malades.**

Pour protéger la santé publique de nos communautés, l'état de Massachusetts doit adopter une législation sur le Congé de Maladie Obtenu (Earned Sick Time) pour garantir que tous les travailleurs puissent prendre des congés de maladie payés pendant cette crise.

Congé d'urgence rémunéré en cas de maladie

(Emergency Paid Sick Time)

(H.4700 - Député Donato / S.2701 - Sénateur Lewis)

Notre législation sur les congés de maladie payés en cas d'urgence) Emergency Paid Sick Time legislation) fournirait **dix jours de travail supplémentaires (80 heures) de congés de maladie rémunérés et protégés pour utilisation immédiate** pendant l'épidémie de COVID-19. Ce congé d'urgence de maladie payé serait offert aux employé(e)s qui ne sont pas protégé(e)s par la loi fédérale, Families First Coronavirus Response Act (FFCRA). Les provisions de cette loi sont:

- a. **Employé(e)s travaillant pour une entreprise privée ayant plus de 500 employé(e)s;** et
- b. **Employé(e)s travaillant dans des établissements de santé ou maisons résidentielles** qui ont la possibilité de se dispenser, de s'y retirer de la FFCRA.

Les travailleurs qui prennent des congés d'urgence de maladie rémunérés seraient normalement payés par leur employeur, jusqu'à un maximum de \$850.00 par semaine. Les employeurs seraient alors remboursé(e)s par l'État.

Congé d'urgence rémunéré en cas de maladie serait disponible sans attendre, pour ces raisons ci-dessous:

- a. **Pour qu'un(e) travailleur prenne soin de lui/elle-même** s'il/elle reçoit un diagnostic de COVID-19, présente des symptômes de COVID-19 et attend un diagnostic, est mis(e) en quarantaine ou auto-quarantaine, ou raisonnablement croit que sa santé est en danger; ou
- b. **Pour qu'un(e) travailleur prenne soin d'un membre de sa famille**, y compris un(e) partenaire domestique ou une personne avec laquelle on réside, qui a reçu un diagnostic de COVID-19, qui présente des symptômes de COVID-19 et qui attend un diagnostic, qui est en quarantaine ou auto-quarantaine, ou raisonnablement croit sa santé est en danger.

Visitez raiseupma.org/EmergencyPST pour en savoir plus et passer à l'action!

Au Sujet de Raise Up Massachusetts

Raise Up Massachusetts est une coalition d'organisations communautaires, de groupes de diverses croyances et de syndicats engagés à bâtir une économie qui investit dans les familles; qui donne à chacun la possibilité de réussir et crée une prospérité largement partagée. Depuis que notre coalition s'est réunie en 2013, nous avons presque doublé les salaires de centaines de milliers de travailleurs en gagnant deux augmentations de salaire minimum dans l'état de Massachusetts. Au niveau national, nous avons aussi gagné les meilleurs bénéfices de congé d'urgence de maladie et de congé familial et médical rémunéré. Nous avons mené la campagne pour l'Amendement de Partage Juste ou Fair Share Amendment afin d'investir dans les moyens de transports et l'éducation publique, et nous avons aussi commencé à bâtir une économie qui fonctionne pour tout le monde, non pas seulement pour ceux/celles qui sont au sommet. Apprendre plus sur raiseupma.org