



Emergency Paid Sick Time

紧急带薪病假

疫情下对劳工一族的保护政策

为了确保所有感到不适或可能接触过新冠病毒 COVID-19 的人都留在家中并避免将其他人暴露于该病毒中，所有工人必须有权利因需要照顾自己或家人，而误工但又不会损失工资。面对新冠病毒 COVID-19 疫情及其造成的巨大经济混乱，马萨诸塞州必须马上采取行动来保护工人的权益。

低薪工人是我们抵御新冠病毒 COVID-19 的第一道防线，但他们却是感受到了疫情对经济巨大打击的最先受害者。在不断爆发的疫情中，医疗保健和长期护理人员，清洁工，食品服务人员，儿童保育员，市政工人，辅助教职人员，临时工人和其他前线人员对于支持我们的社区至关重要。女性，有色人种和新移民在一线职业和行业中所占的比例都很高。

但是许多前线工人在经济收入上挣扎，还缺乏基本的经济保障，包括充足的带薪病假。2014年，“提升马州”运动带领下，制定了马萨诸塞州的《有薪病假法》，但该法每年为工人提供的40个小时的病假时间无法满足这一重大公共卫生危机的规模。同时，联邦《家庭为先新冠病毒应对法》存在巨大的覆盖空白，使数百万一线工人没有受到保护，包括员工人数超过500人或少于50人的公司的工人，以及零散工和自雇工人。美国进步中心估计，马萨诸塞州至少有180万工人没有受到FFCRA的带薪病假时间保护。

马萨诸塞州需要通过“紧急带薪病假”立法，以确保所有工人在这次危机期间都可以享受带薪病假。

登陆 raiseupma.org/EmergencyPST 了解详情并一起行动吧！

紧急带薪病假

HD.5039 (多纳托议员) / S.2918 (路易斯议员)

我们的《紧急带薪病假》立法将保证所有工人至少有额外的十个工作日（80 小时）的免受解雇的带薪病假时间，以便在新冠病毒 COVID-19 爆发或未来的公共卫生紧急情况下可立即使用。此紧急带薪病假时间将提供给联邦《家庭首次冠状病毒应对法》（FFCRA）的带薪病假时间条款未涵盖的员工：

- a) 为员工规模超过 500 人的私人雇主工作的雇员； 和
- b) 在医疗机构或护理院中工作的，可以选择豁免 FFCRA 待遇的雇员。

使用该紧急带薪病假的工人将由其雇主按其常规工资水平支付，最高每周\$ 850 的薪酬。而雇主将得到州政府的全额报销补偿。

在以下情况下可以使用该紧急带薪病假，无需等待：

- a) 如果工人需要请假照顾自己，因为自己被诊断出患有新冠病毒 COVID-19，出现病毒 COVID-19 症状而在等待诊断，被隔离或自我隔离，或合理地有理由相信自己的健康受到威胁；
- b) 如果工人需要请假照顾家人，以为有家人（包括伴侣或同住的人）被诊断患有新冠病毒 COVID-19，有表现出症状而在等待诊断，隔离或自我隔离的，或有理由相信他们的健康受到威胁者。

登陆 raiseupma.org/EmergencyPST 了解详情并一起行动吧！

关于“提升麻州”运动

“提升麻州”是一个由社区组织，宗教团体和工会等联合组成的一个联盟，致力于建立一个重视投资家庭权益，为每个人提供成功机会，并创造共同繁荣的经济体。自 2013 年该联盟成立以来，我们成功争取到了该州最低工资的两次提薪，赢得了全国最好的带薪病假条件，并为工人支付了家庭和医疗假期福利，从而使成千上万的工人的工资几乎翻倍，领导了《公平份额修正案》运动，以投资于交通运输和公共教育，并开始建立一种对我们所有人，不仅是最上层人士都适用的经济模式。想了解更多信息，请访问 raiseupma.org。